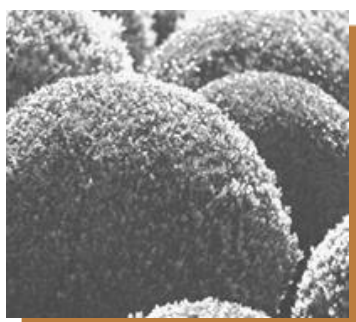


# COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2019

## BUREAU DES METIERS



## COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2019 - BUREAU DES METIERS (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Parcs et jardins

	Travailleurs payés		Répartition de la prime	
	à l'heure	au mois	employeur	travailleur
Allocations familiales MEROBA	3.300%	3.300%	3.000%	0.300%
Fonds cantonal de formation professionnelle	0.100%	0.100%	0.100%	-
Caisse de retraite CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Retraite anticipée RETAVAL	1.700%	1.700%	0.850%	0.850%
Assurance-maladie perte de gain	3.200%	3.200%	1.600%	1.600%
Contribution professionnelle	0.800%	0.800%	-	0.800%
<b>Total (sans AVS / AI / APG / AC)</b>	<b>20.600%</b>	<b>20.600%</b>	<b>11.300%</b>	<b>9.300%</b>
AVS-AI-APG (y c. frais d'administration) <sup>1</sup>	10.495%	10.495%	5.370%	5.125%
Assurance-chômage <sup>2</sup>	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
<b>Total (avec AVS / AI / APG / AC)</b>	<b>33.295%</b>	<b>33.295%</b>	<b>17.770%</b>	<b>15.525%</b>

### L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.

<sup>1</sup> Les frais d'administration ont été adaptés. Ils s'appliquent dorénavant selon la table suivante sur la masse salariale de l'année précédente :

0	-	1 Mio.	0.245%	soit au total	10.495%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.240%	soit au total	10.490%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.235%	soit au total	10.485%
		dès 10 Mio.	0.225%	soit au total	10.475%

<sup>2</sup> pour les salaires jusqu'à Fr. 12'350.-- par mois ou Fr. 148'200.-- par année. Un pourcent de solidarité est prélevé sur les salaires dès Fr. 148'201.-- (sans plafond).

## RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2019 AU MOIS OU A L'HEURE

Parcs et jardins

Caisses	Nature du salaire		
	salaires à l'heure ou au mois	13ème salaire vacances	APG/ maternité
<b>AVS-AI-APG</b>	5.125%	5.125%	5.125%
<b>Assurance-chômage</b> (jusqu'à Fr. 148'200.--)	1.10%	1.10%	1.10%
<b>Allocations familiales MEROBA</b>	0.30%	0.30%	-
<b>Assurance-maladie perte de gain</b> <sup>1</sup>	1.60%	1.60%	-
<b>Caisse de retraite CAPAV</b>	5.75%	5.75%	-
<b>Retraite anticipée RETAVAL</b>	0.85%	0.85%	-
<b>Contribution professionnelle</b>	0.80%	0.80%	-
<b>SUVA (AANP)</b> <sup>2</sup>	1.95%	1.95%	-
<b>Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs</b>	<b>17.475%</b>	<b>17.475%</b>	<b>6.225%</b>



<b>Droit aux vacances et jours fériés (art. 17 et 18 CCT) :</b>	
25 jours = 13.80% dès 20 ans révolus et jusqu'à 50 ans.	→ (13.80% = 10.80% vac. + 3.00% jours fériés)
30 jours = 16.25% jusqu'à 20 ans et dès 50 ans révolus.	→ (16.25% = 13.25% vac. + 3.00% jours fériés)
Les vacances sont payées par l'employeur et annoncées sur le décompte de la période concernée.	

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur soumis à CCT			
Nbre d'heures : 195	Sal. horaire :	Fr.	28.00
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>		<b>Fr.</b>	<b>5'460.00</b>
/.	AVS-AI-APG	5.125%	Fr. 279.85
/.	Assurance-chômage	1.10%	Fr. 60.05
/.	Allocations familiales MEROBA	0.30%	Fr. 16.40
/.	Assurance-maladie perte de gain <sup>1</sup>	1.60%	Fr. 87.35
/.	Caisse de retraite CAPAV	5.75%	Fr. 313.95
/.	Retraite anticipée RETAVAL	0.85%	Fr. 46.40
/.	Contribution professionnelle	0.80%	Fr. 43.70
/.	SUVA (AANP) <sup>2</sup>	1.95%	Fr. 106.45
<b>Total des retenues</b>		<b>Fr.</b>	<b>954.15</b>
<b>Salaire net versé au travailleur</b>		<b>Fr.</b>	<b>4'505.85</b>

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans			
Nbre d'heures : 195	Sal. horaire :	Fr.	3.80
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>		<b>Fr.</b>	<b>741.00</b>
/.	Assurance-maladie perte de gain <sup>1</sup>	1.60%	Fr. 11.85
/.	Contribution professionnelle	0.80%	Fr. 5.95
/.	SUVA (AANP) <sup>2</sup>	1.95%	Fr. 14.45
<b>Total des retenues</b>		<b>Fr.</b>	<b>32.25</b>
<b>Salaire net versé à l'apprenti</b>		<b>Fr.</b>	<b>708.75</b>

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti dès l'année des 18 ans <sup>a</sup>			
Nbre d'heures : 195	Sal. horaire :	Fr.	6.70
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>		<b>Fr.</b>	<b>1'306.50</b>
/.	AVS-AI-APG	5.125%	Fr. 66.95
/.	Assurance-chômage	1.10%	Fr. 14.35
/.	Allocations familiales MEROBA	0.30%	Fr. 3.90
/.	Assurance-maladie perte de gain <sup>1</sup>	1.60%	Fr. 20.90
/.	Contribution professionnelle	0.80%	Fr. 10.45
/.	SUVA (AANP) <sup>2</sup>	1.95%	Fr. 25.50
<b>Total des retenues</b>		<b>Fr.</b>	<b>142.05</b>
<b>Salaire net versé à l'apprenti</b>		<b>Fr.</b>	<b>1'164.45</b>

**Remarque :**

<sup>a</sup> dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les minima prévus dans la CCT, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

**Remarques :**

<sup>1</sup> conditions du contrat collectif de la profession.

dans tous les cas, la prime est répartie à raison de 50% à la charge du travailleur et 50% à la charge de l'entreprise (cf. art. 21.4 CCT).

<sup>2</sup> sous réserve du taux applicable communiqué par votre assureur.

Centre encaissement  
Inkassostelle

**BUREAU METIERS**  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste  
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Décompte No : 999 999

Entreprise  
Exemple SA  
Rue Euréka 12  
1923 Seefacile

Selon codes indiqués sur la fiche d'annonce

Total des taux de cotisations aux Caisses Sociales

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Salaires non soumis à l'AVS/AI/APG	Salaires non soumis à l'Ass. chômage	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz David → <i>exemple 1</i>	18.04.1979	TQ	195	28.00	5'460.00	20.60%			
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	13.05.2003	AP	195	3.80	741.00	4.00%	741.00	741.00	
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	28.11.1998	AP	195	6.70	1'306.50	7.40%			
Total des salaires						7'507.50		741.00	741.00	
A/ Caisses sociales 4.00% S/ 741.00 = 29.65 7.40% S/ 1'306.50 = 96.70 20.60% S/ 5'460.00 = 1'124.75 B/ AVS/AI-APG 10.495% S/ 6'766.50 = 710.15 C/ AC 2.20% S/ 6'766.50 = 148.85 Total des contributions										
						2'110.10				
CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE										
								Fr. 0.00 ->	12'350.00	
Lieu et date :										

Cotisations AVS/AI/APG-AC

Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

Indiquer sous cette rubrique les absences des travailleurs : vacances, Suva, maladie, service militaire, naissance, mariage, décès, fin des rapports de travail (quitté le)

Centre encaissement  
Inkassostelle

**BUREAU METIERS**  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Décompte complémentaire (janvier - décembre)  
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

Décompte No : 999 999

Entreprise  
Exemple SA  
Rue Euréka 12  
1923 Seefacile

Montants bruts selon décompte de la caisse, sans la part patronale. Soumis uniquement à l'AVS-AI-APG et à l'AC (B+C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Gratifications et autres éléments de salaire Gratifikationen und andere Lohnbestandteile	Salaires non soumis à l'AVS/AI/APG nicht AHV/IV/EO pflichtig	Taux Ansatz	APG EO	Taux Ansatz
602	Dorsaz David	18.04.1979	TQ	5'452.35		20.60%	2'458.00	0.00
32675	Lathion Xavier	13.05.2003	AP	300.00	300.00	4.00%		0.00
1079	Oggier Henri	28.11.1998	AP	500.00		7.40%	124.00	0.00
Total des salaires				6'252.35	300.00		2'582.00	
A/ Caisses sociales 4.00% S/ 300.00 = 12.00 7.40% S/ 500.00 = 37.00 20.60% S/ 5'452.35 = 1'123.20 B/ AVS/AI-APG 10.495% S/ 8'534.35 = 895.70 C/ AC 2.20% S/ 8'534.35 = 187.75 Total des contributions								
				2'255.65				
CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE								
						Fr. 0.00 ->	12'350.00	
Lieu et date :								

Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

## NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2019

Parcs et jardins

MOIS	janv.	févr.	mars.	avr.	mai.	juin.	juil.	août.	sept.	oct.	nov.	déc.	TOTAL
<b>Jours à payer</b> (y compris vacances et jours fériés)	23	20	21	22	23	20	23	22	21	23	21	22	261
<b>Heures à payer</b> (y compris vacances et jours fériés)	207.00	180.00	189.00	198.00	207.00	180.00	207.00	198.00	189.00	207.00	189.00	198.00	<b>2'349.00</b>
<b>Jours fériés</b>	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	1	1	8
<b>Jours de travail</b> (y compris vacances et sans jours fériés)	22	20	20	22	22	19	23	20	21	23	20	21	253
<b>Heures de travail</b> (y compris vacances et sans jours fériés)	198.00	180.00	180.00	198.00	198.00	171.00	207.00	180.00	189.00	207.00	180.00	189.00	2'277.00

### Vacances

Art. 17 CCT

<b>de 20 à 50 ans</b>	=	25 jours x 9.00 =	225.00	➡	<b>Heures effectives</b> (heures sans vacances et sans jours fériés)	<b>2'052.00</b>
<b>jusqu'à 20 ans et dès 50 ans</b>	=	30 jours x 9.00 =	270.00	➡	<b>Heures effectives</b> (heures sans vacances et sans jours fériés)	<b>2'007.00</b>

### Jours fériés tombant sur un jour ouvrable

Art. 18 CCT

mardi 1 janvier 2019	- Nouvel An			
mardi 19 mars 2019	- Saint-Joseph			
jeudi 30 mai 2019	- Ascension			
jeudi 20 juin 2019	- Fête-Dieu			
jeudi 1 août 2019	- Fête Nationale			
jeudi 15 août 2019	- Assomption			
vendredi 1 novembre 2019	- La Toussaint			
dimanche 8 décembre 2019	- Immaculée Conception			
mercredi 25 décembre 2019	- Noël	=	8 jours x 9.00 =	72.00 heures

### Calcul du salaire mensuel constant

Art. 3 CCT

$$\frac{9.00 \text{ h/j.} \times 5 \text{ jours/semaine} \times 52 \text{ semaines/an}}{12 \text{ mois}} = 195 \text{ h./mois}$$

Le salaire mensuel constant se calcule sur la base de 195 heures mensuelles, selon CCT.

Les contrats établis sur cette base doivent impérativement préciser qu'il s'agit d'un travailleur payé à l'heure avec un salaire constant.

## Retrouvez tous les documents utiles ...

- ◆ Conventions collectives de travail,
- ◆ Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ Etc ...



[bureaudesmetiers.ch](http://bureaudesmetiers.ch)

*A votre service !*

☎ 027 327 . . . .

◆	Secrétariat JardinSuisse Valais <a href="mailto:lucien.christe@bureaudesmetiers.ch">lucien.christe@bureaudesmetiers.ch</a>	<b>51 41</b>
◆	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
◆	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
◆	Annonce du personnel / Fiches d'annonce	51 40
◆	Assurance-maladie	51 40
◆	Caisse de retraite	51 45
◆	Caisse de préretraite	51 61
◆	Relations du travail	51 33
◆	Décomptes salaires / Charges sociales	51 44
◆	Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle	51 05

Bureau des Métiers, rue de la Dixence 20, case postale 141, 1951 Sion  
tél.: 027 327 51 11 – fax: 027 327 51 80 – e-mail: [info@bureaudesmetiers.ch](mailto:info@bureaudesmetiers.ch)